



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดเกี่ยวกับจำนวนครั้งลา การมาทำงานสาย
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง
จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ต่อไปนี้

๑. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจและลาป่วยรวม
ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจและลาป่วยรวม
ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง พนักงานครู จะต้องไม่มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง
(โดยกำหนดเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. การมาทำงานสาย หมายถึง การลงเวลาปฏิบัติงาน
หลังเวลา ๐๘.๓๐ และให้ลงเวลากลับตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันเอก

(นิวัฒน์ หาญประสพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา