



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดเกี่ยวกับ จำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย ของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและ ต่อสัญญาจ้าง ในแต่ละครั้งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ต่อไปนี้

๑. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจและลาป่วยรวม ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจและลาป่วยรวม ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๓. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง พนักงานจ้าง จะต้องไม่มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง (โดยกำหนดเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. การมาทำงานสาย หมายถึง การลงเวลาปฏิบัติงาน หลัง เวลา ๐๘.๓๐ และให้ลงเวลากลับตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันเอก

(นิวัฒน์ หาญประสพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา