



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและพิจารณาความดีความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาพักและลาป่วยรวมไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาพักและลาป่วยรวมไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาพักและลาป่วยรวมแล้วเกิน ๒๓ วันทำการ หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นนั้นๆ อาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถาน ตามที่ประกาศกำหนดไว้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันเอก

(นิวัฒน์ หาญประสพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา