



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดเกี่ยวกับจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ต่อไปนี้

๑. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจและลาป่วยรวมไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ
๒. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจและลาป่วยรวมไม่เกิน ๒๓ วันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ
๓. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จะต้องไม่มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง (โดยกำหนดเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. การมาทำงานสาย หมายถึง การลงเวลาปฏิบัติงานหลัง เวลา ๐๘.๓๐ และให้ลงเวลากลับตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันเอก

(นิวัฒน์ หาญประสพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา